UCHWAŁA NR 324/XXVII/26
RADY MIASTA MILANÓWKA

z dnia 25 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Milanówka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2026 r., poz. 662) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) – uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Miasta Milanówka, Pana Artura Niedzińskiego, jako sumę następujących składników:

1) wynagrodzenie zasadnicze – w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego,

2) dodatek funkcyjny – w wysokości 100% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego

3) dodatek specjalny - w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, określonych w pkt 1 i 2.

§ 2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, o których mowa w §1 jest określony w tabeli I, poz. 3 odnoszącej się do wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, znajdującej się w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.).

§ 3. Burmistrzowi Miasta Milanówka przysługuje ponadto, zgodnie z właściwymi przepisami, dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagrody jubileuszowe.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta.

§ 5. Traci moc uchwała 247/XXI/25 Rady Miasta Milanówka z dnia 17 listopada 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Milanówka.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Milanówka
Dariusz Kopeć Elektronicznie podpisany przez Dariusz Kopeć
Dariusz Kopeć

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji Rady Miasta.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, z kolei wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia doprecyzowuje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Stosownie do zapisów ww. ustawy Burmistrzowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny.

W dniu 17 marca 2026 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W konsekwencji ustalono nową wysokość kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w tym odnoszące się do wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców. Przepisy te mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

W związku z ww. rozporządzeniem zasadne jest podjęcie nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Milanówka, uwzględniającej przepisy przedmiotowego rozporządzenia.

Biorąc powyższe pod uwagę Rada Miasta ustala wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny dla Burmistrza Miasta Milanówka w maksymalnej wysokości wynikającej z ww. rozporządzenia. Burmistrzowi Miasta przysługuje również dodatek specjalny, w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a ponadto, zgodnie z właściwymi przepisami, dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagrody jubileuszowe

Wynagrodzenie Burmistrza w wysokości określonej niniejszą uchwałą spełnia wymogi określone w art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych i mieści się w zakresie wynagrodzenia ustalonego ww. rozporządzeniem. Wynagrodzenie uwzględnia również złożoność i ilość zadań wykonywanych przez Burmistrza Miasta Milanówka.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.